

برنامج..

التحول الرقمي

في الإدارة والحوكمة المؤسسية





المقدمة

في عصر يشهد تقدمًا تكنولوجيًا سريعًا وتزايدًا في التعقيد المؤسسي، أصبح التحول الرقمي ضرورة استراتيجية للمؤسسات التي تسعى لتحقيق الكفاءة، والشفافية، والاستدامة، والحوكمة الفعالة. لم تعد المؤسسات الحديثة، لا سيما في القطاع العام، قادرة على الاعتماد على النماذج الإدارية والتشغيلية التقليدية، بل أصبح من الضروري تبني الحلول الرقمية التي تعزز الأداء، وتحسن جودة تقديم الخدمات، وتقوي المساءلة، وتدعم اتخاذ القرارات المبنية على المعلومات.

يمثل التحول الرقمي في الإدارة أكثر من مجرد تبني التكنولوجيا؛ فهو تحول شامل في ثقافة المؤسسة، وممارسات القيادة، والعمليات التشغيلية، وأطر الحوكمة. وعندما يتماشى التحول الرقمي مع الحوكمة المؤسسية، يمكن المؤسسات من تحسين استخدام الموارد، وتعزيز نظم الرقابة الداخلية، وتحسين الالتزام باللوائح، وتعزيز الشفافية والثقة بين أصحاب المصلحة.

تم تصميم هذا البرنامج التدريبي لتزويد المشاركين بفهم شامل لمفاهيم التحول الرقمي وتطبيقاتها العملية ضمن أطر الإدارة والحوكمة المؤسسية. وتركز الدورة على كيفية دمج الأدوات والتقنيات الرقمية، مثل تحليلات البيانات، والذكاء الاصطناعي، والحوسبة السحابية، والمنصات الرقمية، بشكل فعال في العمليات الإدارية والهياكل الحوكمة لتحسين أداء المؤسسات وقدرتها على التكيف والمرونة.

كما تؤكد الدورة على دور الحوكمة في العصر الرقمي، مع تسليط الضوء على المبادئ الأساسية مثل المساءلة، والشفافية، وإدارة المخاطر، والامتثال التنظيمي في البيئات الرقمية. سيستكشف المشاركون نماذج الحوكمة الرقمية، واعتبارات الأمن السيبراني، وإدارة المخاطر الرقمية، ومسؤوليات القيادة والهيئات الحاكمة في الإشراف على مبادرات التحول الرقمي.

من خلال الجمع بين الأسس النظرية، وأفضل الممارسات الدولية، والدراسات العملية، تزود هذه الدورة المشاركين بالمعرفة والمهارات اللازمة لقيادة وإدارة مبادرات التحول الرقمي بفعالية. وبنهاية البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على المساهمة في تطوير استراتيجيات رقمية، ودعم أطر الحوكمة المؤسسية، وتعزيز جاهزية المؤسسات لمواجهة تحديات التحول الرقمي المستقبلية.



الأهداف التدريبية العامة

- تطوير فهم المشاركين لمفاهيم التحول الرقمي وتأثيرها على الإدارة الحديثة والحوكمة المؤسسية.
- تعزيز قدرة المشاركين على دمج التقنيات الرقمية في العمليات الإدارية وأطر الحوكمة.
- تقوية الشفافية المؤسسية والمساءلة والأداء من خلال ممارسات الحوكمة الرقمية.
- دعم اتخاذ القرار المبني على البيانات والأدوات الرقمية.

وبنهاية الدورة، يكون المشاركون قادرين على ..

- فهم مبادئ التحول الرقمي والدوافع الأساسية له في المؤسسات.
- التمييز بين الرقمنة (Digitization)، الرقمنة المتقدمة (Digitalization)، والتحول الرقمي (Digital Transformation).
- تطبيق الأدوات الرقمية لتحسين العمليات الإدارية والتشغيلية.
- فهم أطر الحوكمة الرقمية والأدوار المؤسسية المختلفة.
- تحديد وإدارة المخاطر الرقمية ومخاطر الأمن السيبراني.
- دعم الشفافية، والمساءلة، والامتثال في البيئات الرقمية.
- تطوير خارطة طريق للتحول الرقمي تتوافق مع الحوكمة المؤسسية.
- قياس أداء التحول الرقمي والحوكمة باستخدام مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs).
- المساهمة بفاعلية في مبادرات إدارة التغيير الرقمي.

الفئات المستهدفة

- كبار ومديري الإدارة المتوسطة
- المسؤولون الحكوميون وقادة القطاع العام
- المتخصصون في الحوكمة، والامتثال، وإدارة المخاطر
- المتخصصون في التدقيق الداخلي والرقابة
- مديرو تكنولوجيا المعلومات وفرق التحول الرقمي
- صانعو السياسات ومتخصصو تطوير المؤسسات



المحاور التدريبية

مقدمة عن التحول الرقمي والحكومة المؤسسية

1 المحور الأول

- مفهوم التحول الرقمي وتطوره
- التحول الرقمي مقابل الرقمنة
- أهمية التحول الرقمي في الإدارة الحديثة
- لمحة عامة عن الحكومة المؤسسية (القطاع الخاص / العام)
- العلاقة بين التحول الرقمي والحكومة
- الاتجاهات العالمية وأفضل الممارسات في الحكومة الرقمية والمؤسسات الذكية
- أدوار القيادة في دفع التحول الرقمي

التحول الرقمي في العمليات الإدارية والإشرافية

2 المحور الثاني

- نماذج الإدارة الرقمية والمؤسسات الذكية
- إعادة هندسة العمليات الإدارية باستخدام التقنيات الرقمية
- إدارة سير العمل الرقمي وأتمتة العمليات
- استخدام البيانات والتحليلات في اتخاذ القرار الإداري
- إدارة الوثائق والسجلات الرقمية
- تعزيز الكفاءة وجودة الخدمات عبر المنصات الرقمية
- دراسات حالة عملية للتحول الرقمي في الإدارة

الحكومة الرقمية والأطر المؤسسية

3 المحور الثالث

- مبادئ الحكومة المؤسسية في العصر الرقمي
- نماذج وأطر الحكومة الرقمية
- السياسات واللوائح والامتثال في البيئات الرقمية
- الشفافية والمساءلة والإفصاح الرقمي
- إدارة المخاطر الرقمية ونظم الرقابة الداخلية
- دور مجالس الإدارة والإدارة العليا واللجان في الحكومة الرقمية



تابع / المحاور التدريبية

التقنيات الممكنة وإدارة المخاطر الرقمية

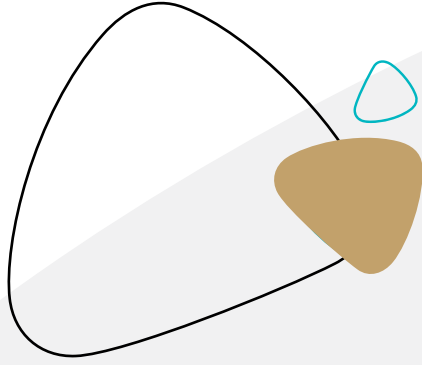
4 المحور الرابع

- التقنيات الرقمية الرئيسية الداعمة للتحويل..
 - الذكاء الاصطناعي (AI)
 - البيانات الضخمة والتحليلات
 - الحوسبة السحابية
 - إنترنت الأشياء (IoT)
- الأمن السيبراني وحماية المعلومات
- تحديد المخاطر الرقمية وتقييمها
- إدارة المخاطر التشغيلية والقانونية والأمنية
- استمرارية الأعمال والمرونة المؤسسية الرقمية
- تطبيقات عملية ودراسات حالة

التكامل والتنفيذ والاتجاهات المستقبلية

5 المحور الخامس

- دمج التحويل الرقمي مع الحوكمة المؤسسية
- تطوير خارطة طريق للتحويل الرقمي
- إدارة التغيير والثقافة الرقمية
- قياس أداء التحويل الرقمي والحوكمة (KPIs)
- تقييم النضج الرقمي للمؤسسات
- الاتجاهات المستقبلية في الحوكمة الرقمية والمؤسسات الذكية
- ورشة عملية: تطوير خطة عمل للتحويل الرقمي والحوكمة



مدة وتاريخ عقد البرنامج:

- أسبوع تدريبي واحد : (خمس أيام / تدريبية)
- تاريخ الانعقاد : 22 - 26 أكتوبر 2026
- مكان الانعقاد : أحد فنادق الدرجة الأولى - الكويت

الأساليب المستخدمة في التدريب:

- التطبيقات العملية، والتمارين، والمناقشات، والمحاضرات، وورش العمل الجماعية

رسوم الاشتراك في البرنامج:

275 د.ك رسوم الاشتراك للمشارك الواحد في البرنامج

(عرض خاص للمجموعات)



ولمزيد من المعلومات:

الاتصال على: **أ. ناجح الليثي** | مدير التدريب

(965) 94430287

