



مؤتمر الكويت الأول  
دور مكاتب التفقيش والتدقيق  
في القطاع الحكومي

26 – 28 مايو 2025

فندق ومنتجع جميرا شاطئ المسيلة - الكويت





الخاصة وسيشاركون في حلقات نقاشية لتبادل المعارف والمعلومات وتنمية المهارات بخلق بيئة مهنية للتعارف والتواصل ما بين المهنيين في هذا المجال بأفضل الممارسات المتبعة لتنمية مهارات المدققين الداخليين في أساسيات مكاتب التفتيش والتدقيق ورسم خارطة الطريق لإنشاء مكاتب التفتيش والتدقيق (إدارات التدقيق الداخلي) وتفعيل دور مكاتب التفتيش والتدقيق والتعرف على دور لجان التدقيق المنبثقة عن مجلس الإدارة في الجهات الملحقة والمستقلة.

وسيساهم هذا الحدث في رفع فعالية مكاتب التدقيق والتفتيش بالصورة الكاملة مما سيكون لها أثر إيجابي في الحد من الملاحظات الإدارية والمالية والمداسبية التي قد تقع فيها الوحدات التنظيمية أثناء العمل، وتداركها قبل وقوعها.

بناء على قرار مجلس الوزراء رقم (283) لسنة 2011 الخاص بتكليف كافة الجهات الحكومية بإنشاء مكتب للتفتيش والتدقيق ليتولى عملية الإشراف والمتابعة على جميع الأعمال المتعلقة بالشؤون المالية والإدارية والتنسيق مع الجهات الرقابية المختلفة لضمان انضباطها وفق أحكام القانون ومقتضيات الحفاظ على المال العام، وتحقيق المصلحة العامة، سيقام **مؤتمر الكويت الأول دور مكاتب التفتيش والتدقيق في القطاع الحكومي في الفترة 26 - 28 مايو 2025.**

أهمية هذا المؤتمر تتجلى في كونه يُعقد لأول مرة في الكويت ويستقطب عدداً من الخبراء والفاعلين في مجال التفتيش والتدقيق (التدقيق الداخلي)، ويعتبر هذا المؤتمر مختص بالكامل للمختصين بمكاتب التفتيش والتدقيق في القطاع العام، وسيوفر المؤتمر منبراً وفرصة للمشاركين لمناقشة القضايا

## أهداف المؤتمر

### ☑ استعراض ومناقشة :

- أفضل الممارسات المتبعة عند إنشاء مكاتب التفتيش والتدقيق التي تتمتع بالاستقلالية والموضوعية للمدققين.
- الاتجاهات الحديثة في التدقيق الداخلي.
- أبرز التحديات التي قد تواجهها مكاتب التفتيش والتدقيق وطرح أفضل الحلول والممارسات المهنية في مختلف المؤسسات في القطاع الحكومي والخاص وغير الهادف للربح.
- التعرف على القضايا والاهتمامات المهنية المشتركة بين المهتمين والعاملين في مكاتب التفتيش والتدقيق.
- إيجاد فرص التعارف وتوثيق عرى التواصل المهني والعلمي بين المهتمين والعاملين في مكاتب التفتيش والتدقيق.

## بنهاية هذا المؤتمر سيكون المشارك قادرا أن يتعرف على:

- الإطار المهني الدولي لممارسة أعمال التدقيق الداخلي.
- كيفية إدارة مكاتب التفتيش والتدقيق.
- إعداد ميثاق مكاتب التفتيش والتدقيق.
- إعداد خطة التدقيق المبنية على المخاطر.
- دور لجان التدقيق في دعم مكاتب التفتيش والتدقيق ( التدقيق الداخلي).
- إعداد ميثاق لجان التدقيق المنبثقة عن مجلس الإدارة.

## اكتساب مهارات اختصاصات مكتب التفتيش والتدقيق

1. القيام بأعمال التفتيش والتدقيق الإداري والمالي الخاصة بأنشطة الجهات الحكومية.
2. التأكد من مدى التزام كافة إدارات وقطاعات الجهة الحكومية بتنفيذ القرارات واللوائح والتعاميم الإدارية الصادرة ومتابعة قرارات مجلس الوزراء ومجلس الخدمة المدنية ووزارة المالية ذات الصلة.
3. مراجعة إجراءات تنفيذ الأنشطة المالية والإدارية الرئيسية الحكومية وفحصها وتقييمها في ضوء السياسات المالية والإدارية المعتمدة.
4. متابعة إعداد تقارير ومذكرات الجهة المتعلقة بالرد على تقارير وملاحظات الجهات الرقابية المختلفة بالدولة وإبداء الرأي بشأنها.
5. التفتيش والتدقيق على جميع أنواع العقود التي تبرمها الجهة الحكومية مع الجهات المختلفة وعلى وجه الخصوص أعمال تنفيذ عقود الجهة بكافة أنواعها والتأكد من مدى مطابقتها للشروط المنصوص عليها في تلك العقود والقوانين والأنظمة المعنية.
6. إعداد التقارير الدورية الخاصة بنتائج المراجعة والتدقيق للأنشطة الحكومية وإنجازاتها وعرضها على المسؤولين مع بيان أية معوقات أو صعوبات قد تعوقها.
7. الحلول المطلوبة لتصحيح الأخطاء والمخالفات التي يتم رصدها وتوجيه العاملين إلى سبل علاجها.

# أبرنامج المؤتمر

## اليوم الأول

### أساسيات إدارة التفتيش والتدقيق

- ◀ قرار مجلس الوزراء (283) لسنة 2011.
- ◀ الإطار المهني الدولي الحديث لممارسة أعمال التدقيق الداخلي IPPF والذي يشمل:
  - (1) المعايير العالمية للتدقيق الداخلي (Global Internal Audit Standards)
  - (2) معايير خاصة بمواضع معينة (Topical Requirements)
  - (3) إرشادات عالمية (Global Guidance)
- ◀ أهداف إدارة مكتب التدقيق الداخلي.
- ◀ خصائص التدقيق الداخلي.

### مهام واختصاصات إدارة مكتب التفتيش والتدقيق

- ◀ الاستقلالية التنظيمية لنشاط التدقيق الداخلي، وعوائق الاستقلالية.
- ◀ تنظيم العلاقة المهنية بين التدقيق الداخلي والجهات ذات العلاقة.
- ◀ نموذج الخطوط الثلاثة لمعهد المدققين الداخليين (IIA)
- ◀ نموذج ميثاق مكاتب التفتيش والتدقيق (التدقيق الداخلي).

## حلقة نقاشية

كيف يمكن أن تؤدي مكاتب التفتيش والتدقيق دورها الرقابي بفعالية وكفاءة في ظل المبادئ والاهداف التي تحكم مهنة التدقيق الداخلي؟

## ورشة عمل

نموذج ميثاق التدقيق الداخلي.



## اليوم الثاني

- ◀ خارطة الطريق تفعيل مكاتب التفتيش والتدقيق (التدقيق الداخلي).
- ◀ خطوات إدارة مكاتب التفتيش والتدقيق (التدقيق الداخلي).
- ◀ مدونة قواعد السلوك المهني.
- ◀ موازنة مكاتب التفتيش والتدقيق وخطة الموارد البشرية.
- ◀ إعداد خطة التدقيق المبنية على المخاطر.
- ◀ إعداد رسالة التعريف ومنهجية العمل.
- ◀ إعداد التقارير الرقابية الدورية لمكاتب التفتيش والتدقيق.

## ورشة عمل

إعداد خطة التدقيق الداخلي المبنية على المخاطر من الناحية العملية.



## اليوم الثالث

- ◀ دور لجان التدقيق المنبثقة عن مجلس الإدارة للشركات المملوكة للدولة.
- ◀ هدف إنشاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة.
- ◀ مهام ومسؤوليات لجان التدقيق الداخلي.
- ◀ عضوية وعدد مرات الاجتماعات.
- ◀ رقابة وإشراف مجلس الإدارة.
- ◀ مدة عمل اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة.
- ◀ نموذج ميثاق لجان التدقيق.

## ورشة عمل

إعداد تقرير التدقيق الداخلي.

## المستهدفون لحضور المؤتمر

- ✓ المدققين العاملين في جهات القطاع العام ومؤسساته.
- ✓ العاملين في مراقبة أقسام التفتيش والتدقيق الإداري، الهندسي، المالي وقسم التدقيق على العقود.
- ✓ المدراء التنفيذيين للشركات والمؤسسات الحكومية.
- ✓ جميع العاملين بالمؤسسات المالية والتمويلية والقطاع الخاص.
- ✓ مستشارو الحوكمة المؤسسية والرقابة الداخلية والامتثال.
- ✓ مراجعو الحسابات.
- ✓ المستشارون القانونيون.
- ✓ أعضاء مكاتب التدقيق الخارجية.
- ✓ الأكاديميون والباحثون وطلبة الدراسات العليا المهتمين بالتطبيقات والممارسات المتعلقة بالتدقيق الداخلي.

## أساليب التدريب المستخدمة

- عروض تقديمية باستخدام 'Microsoft PowerPoint'.
- استعراض تجارب عالمية.
- مناقشات جماعية.
- ورش عمل وحالات عملية.



تنظيم



## Get in touch

Ihab Malaka

+965 994 751 83

ihab@gulfinnovation.com

www.gulfinnovation.com

Raghd Hammad

+965 660 183 40

raghd@gulfinnovation.com

www.gulfinnovation.com