

الاستشارات

# تطوير الموارد البشرية

إن الاستثمار في تطوير الموارد البشرية ينعكس إيجاباً على الشركة، حيث يؤدي إلى خلق بيئة عمل محفزة وتحسين جودة العمل، والارتقاء بمستوى الأداء العام وكذلك بناء قوة عاملة قادرة على تحقيق أهداف المنظمة بفاعلية وكفاءة.

## فوائد الخدمة

● تحقيق ترابط بين استراتيجيات الموارد البشرية وبطاقة الأداء المتوازن لضمان توجيه الجهود نحو تحقيق أهداف المؤسسة بشكل متناسق.

1 بناء استراتيجيات  
موارد بشرية  
متكاملة

● جعل الوظائف تتناسب مع التغيرات في سوق العمل وتلبي توقعات الموظفين والمساهمين.

2 إعادة تصميم  
الوظائف

● اختيار أفضل الكفاءات لفريق الموارد البشرية وتقديم التدريب اللازم لهم لتعزيز قدراتهم ومهاراتهم.

3 اختيار وتدريب  
الكفاءات

● وضع سياسات فعّالة وإنشاء إجراءات تتسم بالمرونة والفعالية لتحسين الكفاءة التشغيلية وتقليل المخاطر القانونية.

4 تطوير سياسات  
وإجراءات العمل

● تعزيز الأداء الوظيفي والكفاءة العامة للمنظمة مما يؤدي إلى تحسين الإنتاجية والفعالية.

5 تحسين الكفاءة  
التشغيلية

● الامتثال للقوانين واللوائح لتجنب العقوبات القانونية والمشكلات الناتجة عن عدم الامتثال.

6 تقليل المخاطر  
القانونية

● تحسين بيئة العمل وزيادة رضا الموظفين وتحفيزهم من خلال تقديم الدعم والتدريب اللازمين.

7 تعزيز رضا  
الموظفين

● تطوير الموارد البشرية يؤدي إلى تحسين قدرة الشركة على التكيف مع التغيرات السوقية والتكنولوجية مما يعزز قدرتها التنافسية.

8 زيادة القدرة  
التنافسية

## مراحل تنفيذ الخدمة

تحليل الاحتياجات الحالية والمستقبلية للمنظمة.



وضع سياسات وإجراءات فعالة لاختيار وتوظيف المؤهلين.



تطوير برامج تدريبية مناسبة لتعزيز المهارات والمعرفة لدى الموظفين .



وضع إجراءات لتقييم أداء الموظفين بانتظام.



وضع خططاً للترقيات والتطوير المهني.



تحقيق التوازن بين العمل والحياة الشخصية للموظفين من خلال توفير مرونة في ساعات العمل أو العمل عن بعد .



تشجيع التواصل والمشاركة بين الموظفين من تنظيم اجتماعات منتظمة وورش عمل وفرص للتعاون والتفاعل لتعزيز روح الفريق وتبادل المعرفة والأفكار.



تنظيم وتنسيق جداول عمل الموظفين.



تطوير بطاقات الوصف الوظيفي لكافة الوظائف.



دمج «ساعات العمل» مع أنظمة الموارد البشرية الأخرى مثل كشوف المرتبات وبرامج الجدولة.



وضع الجدول الزمني لقيام الموارد البشرية بشغل الوظائف الشاغرة والمستحدثة.



تتبع غيابات الموظفين، مثل الإجازات المرضية والعطلات.



إدارة رواتب الموظفين بما في ذلك الأجور والمكافآت والحوافز.





■ (965) 22675321 ■

[info@gulfinnovation.com](mailto:info@gulfinnovation.com)

[www.gulfinnovation.com](http://www.gulfinnovation.com)